

# Routeplan inclusieve samenleving Roosendaal

## Meedoen en gelijke kansen voor alle inwoners

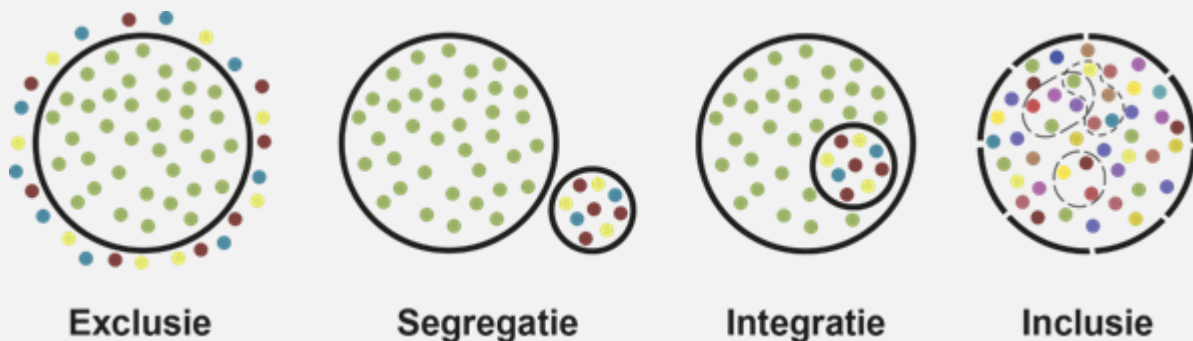
We willen dat iedereen in gemeente Roosendaal dezelfde kansen en mogelijkheden heeft om mee te doen. Dit noemen we een inclusieve samenleving. Het is één van de prioriteiten uit het collegeakkoord 2022-2026. Als gemeente hebben we dat niet in een paar simpele stappen geregeld. Daarom gaan we de komende jaren aan de slag om dit te realiseren. We hebben daar iedereen voor nodig. Ook jou als subsidieaanvrager. We willen dat ook het geld, dat vanuit de gemeente beschikbaar wordt gesteld, bijdraagt aan een inclusief Roosendaal.

We leggen uit wat inclusie betekent en hoe een inclusieve samenleving eruitziet. In dit verslag geven we aan hoe Roosendaal de komende jaren de ontwikkeling naar een Inclusieve samenleving maakt.

### Wat is inclusie?

Volgens de Van Dale betekent inclusie 'het ingesloten zijn' en 'toestand dat iedereen gelijke rechten en plichten heeft en volwaardig kan deelnemen aan het maatschappelijk leven'. Inclusie gaat over meedoen, mee kunnen doen en je verbinden met anderen. Over ruimte nemen en ruimte geven. Over een manier van samenwerken met passende kansen en mogelijkheden. Elkaar oprecht, open en nieuwsgierig benaderen.

Het doel van inclusie is te leven in een samenleving waarin iedereen kan meedoen en gelijke kansen krijgt.



Inclusie is niet: bewust of onbewust mensen uitsluiten, waardoor mensen niet mee kunnen doen en geen of minder kansen krijgen.

### Wat is een inclusieve samenleving?

Een samenleving waarin mensen elkaar gelijkwaardig behandelen en waar we ons inzetten voor gelijkwaardigheid. Waar mensen zich bewust zijn van hun eigen positie en bereid zijn zich te verdiepen in de positie van anderen. In een inclusieve samenleving heeft iedereen dezelfde rechten en dezelfde kansen om zelfstandig mee te doen op alle terreinen van het leven. Dat krijgen we alleen voor elkaar als we rekening houden met elkaar en geen onnodige drempels opwerpen voor een ander.

We houden oog voor groepen in een potentieel kwetsbare situatie die meer ondersteuning nodig hebben om veilig, gezond en vitaal te leven.



### **Inclusie, diversiteit, intersectionaliteit**

Om te streven naar een inclusieve samenleving is het belangrijk dat we ons bewust zijn van de diversiteitsfactoren en intersectionaliteit. Dit zijn factoren die de identiteit van iemand bepalen.

Diversiteit betekent 'verscheidenheid, variatie'.

Inclusief zijn betekent dat je rekening houdt met alle mogelijke diversiteitsfactoren en combinaties van diversiteitsfactoren, zoals o.a. taal en geletterdheid, seksuele oriëntatie, leeftijd en gezondheid. *Wil je meer weten over diversiteitsfactoren?* [Klik hier!](#)

Intersectionaliteit houdt in dat een combinatie van verschillen in kenmerken en eigenschappen, iemands positie in de maatschappij bepaalt. Dit wordt ook wel kruispuntdenken genoemd. Een intersectionele blik of werkwijze kan wel bijdragen aan een inclusieve samenleving. Het geeft aan dat er aandacht is voor de verschillende gronden en lagen van uitsluiting en onderdrukking.

### **Een inclusieve samenleving: hoe ziet die eruit?**

Iedereen kan volwaardig meedoen, omdat we daarvoor de juiste omstandigheden scheppen en borgen op alle leefgebieden. Dat doen we door al ons beleid inclusief te maken en inwoners, ondernemers en netwerkpartners te betrekken. Daarmee groeien we naar een samenleving waar mensen wonen, recreëren en werken met respect voor elkaars unieke eigenschappen. Leeftijd, huidskleur, culturele achtergrond, genderidentiteit, inkomenssituatie, talent, levensbeschouwing, seksuele oriëntatie of een beperking is daarbij geen drempel om mee te doen of erbij te horen.

Komen tot een inclusieve samenleving vraagt om geduld en doorzettingsvermogen. De aanpak bestaat uit gerichte acties op de lange termijn en specifieke acties op de korte termijn.

### **Waarom doen we dit?**

Het college van B&W heeft in het collegeprogramma 2022-2026 grote ambities geformuleerd in het streven naar een inclusieve samenleving. We willen werken aan een inclusief Roosendaal, zodat mensen veilig, gezond en veerkrachtig opgroeien in een toegankelijk ingerichte leefomgeving met een natuurlijk bewustzijn en respect voor de onderlinge diversiteit in eigenschappen, kenmerken en voorkeuren.

We werken stap-voor-stap aan een inclusieve gemeente. Op dit moment hebben we nog niet bereikt wat we willen. Een groot aandeel van onze inwoners krijgt nog dagelijks te maken met vooroordelen en uitsluiting. Dat zien we ook terug in onderzoeken. Bijvoorbeeld in landelijke cijfers van de Veiligheidsmonitor (CBS/Ministerie van Justitie en Veiligheid, 2022). Daaruit blijkt dat in 2021 de meest genoemde redenen voor discriminatie ras of huidskleur en nationaliteit waren. Vrouwen ervoeren iets

vaker discriminatie dan mannen, jongeren vaker dan ouderen, en homoseksuelen en biseksuelen vaker dan heteroseksuelen. Vooroordelen, uitsluiting en discriminatie kunnen onder andere leiden tot een minder goede fysieke gezondheid en vooral een minder goede psychische gezondheid. Dat zien we terug in de hoge eenzaamheidscijfers in onze gemeente.

Onze gemeente heeft een groot aandeel Marokkaanse en Turkse inwoners en 'overige nationaliteiten'. Bijna de helft van de inwoners hebben een niet Nederlandse achtergrond (2021: 19.8% inwoners met Marokkaanse achtergrond, 11.3% inwoners met Turkse achtergrond, 19.4% inwoners met overige niet-Westerse achtergrond). Daarnaast is 1 op de 20 inwoners onderdeel van de lhbt+ gemeenschap, 1 op 8 mensen leeft met een beperking en 1 op 5 krijgt dementie. Het potentiële aantal inwoners dat te maken krijgt met discriminatie, vooroordelen en uitsluiting is hoog en dat vinden we onacceptabel. We moeten daarom ons best doen om ervoor te zorgen dat iedereen zich thuis en welkom voelt in Roosendaal.

### **Campagne 'Welkom bij de Club van Roosendaal'**

In 2021 werd de campagne 'Welkom bij de Club van Roosendaal' ontwikkeld. Deze campagne laat zien hoe we in Roosendaal de inclusieve samenleving voor ogen hebben. Op de campagnewebsite vind je alle leden van de club, waar alle inwoners bij horen. Er zijn verhalen te lezen van ambassadeurs. Mensen die soms te maken krijgen met uitsluiting, vooroordelen en ongelijkheid; ze voelen zich niet altijd onderdeel van de club. Wil je meer weten over de campagne? [Klik hier!](#)

### **Programma 'Meedoen en gelijk kansen'**

Om in de aankomende jaren te werken aan een inclusieve samenleving is het programma 'Meedoen en gelijke kansen' ontwikkeld. Het programma vormt zich middels een aantal themalijnen, waarmee we gericht aan de slag gaan.

Themalijn 1: De gemeente geeft het goede voorbeeld
Themalijn 2: Bestrijden van discriminatie en racisme
Themalijn 3: Dementievriendelijke gemeente
Themalijn 4: Toegankelijkheid en openbare ruimte
Themalijn 5: Regenbooggemeente Roosendaal
Themalijn 6: Gendergelijkheid

Met het programma 'Meedoen en gelijke kansen' willen we de volgende doelen bereiken:

- In Roosendaal hebben we iedereen nodig en zorgen we dat iedereen mee kan doen;
- We zetten in op gelijkwaardigheid en het creëren van gelijke kansen;
- We vergroten de veerkracht van onze inwoners.

### **Inclusief worden doen we samen**

Als gemeente kiezen we er bewust en met veel ambitie voor om inclusief te zijn. We hebben veel invloed op de samenleving door de manier waarop we werken en onze dienstverlening inrichten en

ook waar we geld voor vrijmaken. Voor een inclusief Roosendaal is het noodzakelijk dat ook de samenwerkingspartners zich bewust zijn van inclusie en hoe zij kunnen bijdragen.

Een inclusieve samenleving verlangt dat we kritisch kijken naar onze eigen rol en positie. Stel jezelf als subsidie aanvrager daarom de volgende vragen:

- In hoeverre zijn jullie bekend en/of verbonden aan 1 of meerdere diversiteitsfactoren?
- Zijn diversiteit en inclusie onderwerpen die weleens besproken worden in jullie organisatie?
- Op welke manier kunnen jullie actief bijdragen aan het voorkomen van uitsluiting van inwoners?

**Meer informatie**

Wil je meer informatie over onze inzet op de inclusieve samenleving en/of het programma 'Meedoen en gelijke kansen'? Neem dan contact op met Desireé Bax ([d.bax@roosendaal.nl](mailto:d.bax@roosendaal.nl)), projectleider Inclusieve samenleving.